

Референция

за добро изпълнение
в полза на Служба по трудова медицина „РЕДИ И ЕЙЧ ЕС ЕС ПИ“ ООД
от Реликс Вибро АД, със седалище и адрес на управление: гр. София, ул. Любляна №69,
ЕИК130785312 представявано от Спас Костадинов Крушков

С настоящата референция искаме да изразим нашата благодарност към екипа от професионалисти при СТМ „РЕДИ И ЕЙЧ ЕС ЕС ПИ“ ООД във връзка с отличното изпълнение на договорните им задължения и предоставените услуги в сферата на здраве и безопасност при работа към нас:

- Оценка на риска, изготвена след съвместно задълбочено наблюдение и детайлно изследване на трудовите процеси, условията на труд и предприетите до момента мерки за минимизиране на професионалния риск;
- Организирано и проведено обучение на длъжностните лица, които ръководят и управляват трудовите процеси и лицата, определени да провеждат инструктажите по безопасност и здраве при работа;
- Организирано и проведено първоначално обучение на членовете на Комитета по условия на труд;
- Организиране и провеждане на обучение за квалификационни групи по електробезопасност;
- Пълен обем от задължения като служба по трудова медицина, произтичащи от НАРЕДБА № 3 ОТ 25 ЯНУАРИ 2008 Г. за условията и реда за осъществяване дейността на службите по трудова медицина.

По време на реализиране на горепосочените услуги екипът на Служба по трудова медицина „РЕДИ И ЕЙЧ ЕС ЕС ПИ“ ООД ни предостави качествени и професионални услуги. Всички дейности бяха извършени успешно, акуратно, в определения срок и с индивидуален подход към нашите нужди.

Служба по трудова медицина „РЕДИ И ЕЙЧ ЕС ЕС ПИ“ ООД показва високо ниво на професионализъм и изключителна отговорност, обслужването е перфектно, служителите реагират и оказват пълно съдействие във всяка ситуация.

Препоръчваме Служба по трудова медицина „РЕДИ И ЕЙЧ ЕС ЕС ПИ“ ООД като високо квалифициран и надежден партньор, който се отличава с качествено изпълнение на предоставяните услуги в областта на здравето и безопасността при работа.

07.06.2022г.
гр. София

Подпис
/ Спас Крушков /

